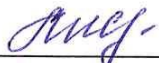


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»

 Ю.С. Лисовская

«___» _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»



А.М. Сурженко

_____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»
на 2023 г.

г. Ростов-на-Дону

2023 г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников государственных организаций Ростовской области дополнительного образования, являющихся бюджетными учреждениями, подведомственными министерству по физической культуре и спорту Ростовской области (Приложение № 4 к Постановлению Правительства РО от 13.03.2023 № 165 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области»)

Целью данного Положения является определение премиальных выплат работникам учреждения и включает в себя:

- условия и показатели премиальных выплат из средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- порядок установления премиальных выплат по итогам работы;
- премии по бюджетному финансированию;
- заключительные положения.

Раздел 2. Условия и показатели премиальных выплат из средств, полученных от приносящей доход деятельности

2.1. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премиальные выплаты относятся к выплатам стимулирующего характера и направлены на поощрение работников за выполненную работу.

2.2. Виды материального поощрения сотрудников:

- премия за напряженность в работе и расширение зон обслуживания;
- премия за высокие спортивные результаты;
- премия по итогам работы за месяц, квартал, год;
- премия к юбилейным датам рождения.

2.3. При определении показателей и условий премирования учитывается:

- соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий в соответствующем периоде;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- обеспечение комплексной безопасности учреждения;
- обеспечение информационной открытости;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- безаварийная работа спортивного сооружения, эффективная эксплуатация техники;

- высокая культура труда, высокое качество оказываемых услуг, удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта.

2.4. Конкретный размер премий и стимулирующих выплат для всех категорий работников учреждения устанавливается на основе достигнутых показателей (критериев) эффективности работы, в соответствии с установленными показателями премирования:

Основание для выплаты	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (всем категориям работников)	100
- за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	100
- за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год)	30
- за дополнительную работу при осуществлении платных физкультурно-оздоровительных услуг. Привлечение спонсорской помощи на проведение спортивно-массовых мероприятий	30
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	20
- за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	20
- за самообразование, повышение профессионального и образовательного уровня работников	10
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	20

2.5. В целях поощрения тренеров-преподавателей за результаты труда в подготовке спортсменов, добившихся высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, могут выплачиваться премии по итогам выступлений спортсменов:

- подготовка спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах мира, Европы, России, Спартакиадах сильнейших (тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам спортивных отделений, медицинским работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу) – до 50%;

- подготовка спортсменов и команд, занявших призовые места в первенствах мира, Европы, России, Спартакиадах учащихся (финальная часть), Спартакиадах молодежи (финальная часть), (тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам спортивных отделений, спортсменам-инструкторам, медицинским работникам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу) -до 25 %;

- подготовка спортсменов, выступавших в составе сборной команды страны в официальных соревнованиях (по Единому Календарному плану спортивно-массовых мероприятий России), (тренерам-преподавателям) – за каждого спортсмена - 25%;

- подготовка спортсменов, установивших:

- рекорд России (тренерам - преподавателям) – 25%;
- рекорд Европы (тренерам - преподавателям) – 50%;
- рекорд мира (тренерам - преподавателям) – 100%.

2.6. Разовое премирование – выплачивается единовременно.

Работникам учреждения могут выплачиваться разовые премии:

- долголетняя, плодотворная работа и в связи с выходом на пенсию;
- результаты выполнения разовых заданий особой важности и сложности;
- юбилейные даты работников (все категории работников);
- праздничные даты, государственные и профессиональные праздники (все категории работников).

Решение о разовом премировании работников принимает руководитель учреждения.

2.7. Условия премирования:

Выполнение показателей премирования определяет право на премию.

Раздел 3. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

3.1. Премирование руководителя учреждения осуществляется по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Ростовской области и в соответствии с «Положением о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области, и Показателей эффективности деятельности учреждения, учитываемых при определении размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения», утвержденных приказом министерства по физической культуре и спорту РО от 14.05.2020 г. № 135.

3.2. Премирование заместителей директора и главного бухгалтера учреждения осуществляется по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Ростовской области на основании решения руководителя

в соответствии с показателями (критериями) эффективности их работы (п.2.2. настоящего Положения).

3.3. Премирование работников учреждения может производиться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, по факту успешного выступления на соревнованиях различного ранга. Конкретные выплаты с указанием их размера по каждому сотруднику утверждаются Приказом директора.

3.4. В целях принятия объективных решений при установлении размера премиальных выплат каждому работнику ГБУ ДО РО «СШОР № 22», решение принимается на основании предложений руководителей структурных подразделений, изложенных в служебных записках.

3.5. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

3.6. Источниками финансирования являются средства, полученные от приносящей доход деятельности.

3.7. Размер годовой премии может составлять не более 300 % от должностного оклада.

3.8. Размер премии за квартал может составлять не более 2 должностных окладов.

Раздел 4. Премии по бюджетному финансированию

4.1. Премии по бюджетному финансированию выплачиваются только при наличии экономии фонда оплаты труда, в пределах утвержденного ФОТ на текущий финансовый год.

Раздел 5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение действует до замены его новым Положением.

Заместитель директора по УСР



Г.В. Юрасов

Главный бухгалтер



В.А. Фролова

Ведущий экономист



С.В. Штирц