


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»

 Ю.С. Лисовская

« » _____ 2023 г.

Директор
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»



А.М. Сурженко

« » _____ 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников
ГБУ ДО РО «СШОР № 22»
на 2023 г.

г. Ростов-на-Дону

2023 г.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников государственных организаций Ростовской области дополнительного образования, являющихся бюджетными учреждениями, подведомственными министерству по физической культуре и спорту Ростовской области (Приложение № 4 к Постановлению Правительства РО от 13.03.2023 № 165 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области»)

Целью данного Положения является определение системы оплаты труда и регулирование порядка оплаты труда и включает в себя:

- порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- особенности оплаты труда для отдельных категорий работников;
- материальная помощь из средств, полученных от приносящий доход деятельности;
- другие вопросы оплаты труда.

1.2. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;
- повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе,

выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (ставки заработной платы), (выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовой договор работника (дополнительное соглашение к трудовому договору).

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников учреждения из Фонда оплаты труда (ФОТ), сформированного за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы)

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Определить, что размеры ставок заработной платы рабочих, должностных окладов руководителей, тренеров-преподавателей, специалистов и служащих учреждения устанавливаются по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих.

2.3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

2.4. В порядке исключения лица (кроме медицинских), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

2.5. Разряды оплаты труда рабочих определяются согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

2.6. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.7. Размеры должностных окладов руководителей, тренеров-преподавателей, специалистов и служащих, размеры ставок заработной платы профессий рабочих учреждений спортивной направленности устанавливаются следующим образом:

2.7.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения учреждения к 1 группе по оплате труда руководителей. Ежегодно, по ходатайству учреждения в министерство по физической культуре и спорту и по согласованию с ним, устанавливается 1 группа по оплате труда руководителей:

2.7.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением тренерского состава, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

2.7.3. Оплата труда тренерского состава осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы на основе нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки.

2.7.4 Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.8. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.8.1. Должностные оклады и ставки заработной платы специалистов, служащих, обслуживающего персонала учреждения, работников, непосредственно участвующих в тренировочном процессе, устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к Постановлению Правительства РО от 13.03.2023 № 165 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных

бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области»

2.8.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, ставок заработной платы, установленных настоящим Положением.

Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения

Таблица № 1

№ п/п	Учреждение	Размер должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения I группы по оплате труда руководителей	23 316,00

Группа по оплате труда руководителей ежегодно утверждается министерством по физической культуре и спорту Ростовской области в установленном порядке на основании расчетных показателей в баллах для отнесения учреждения к одной из по оплате труда руководителей.

2.8.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера:

- заместитель директора по учебно-спортивной работе – на 10%; ниже размера должностного оклада руководителя- 20 985,00 рублей;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе – на 15% ниже размера должностного оклада руководителя- 19 819,00 рублей;
- заместитель директора по безопасности - на 15% ниже размера должностного оклада руководителя- 19 819,00 рублей;
- главный бухгалтер – на 10% ниже размера должностного оклада руководителя- 20 985,00 рублей.

2.8.4. Размеры должностных окладов тренерского состава, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе должностных окладов, установленных настоящим Положением

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 2:

ПКГ должностей педагогических работников

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1.	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель;	13132
2.	3-й квалификационный уровень	старший инструктор-методист ; старший тренер-преподаватель	13772

2.8.5. Минимальные размеры должностных окладов по должностям медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 3-5:

Таблица № 3

ПКГ «Врачи и провизоры»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный уровень	врач-специалист	11421

Таблица № 4

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра	9712

ПКГ должностей работников
физической культуры и спорта второго уровня

№ п/п	Номер квалификационного уровня	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	11723
2.	2-й квалификационный уровень	хореограф	12604
		спортсмен	11165

2.8.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 6-8:

Таблица № 6

Размеры должностных окладов
Руководителей, специалистов и служащих не вошедших в ПКГ, утвержденные
приказами Минздравсоцразвития России

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (ставки заработной платы) (рублей)
1.	Заведующий спортивным сооружением	14494
2.	Специалист по закупкам	11344
3.	Специалист по охране труда	11344
4.	Главный инженер	15755
5.	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	11344

Таблица № 7

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер, экономист, юристконсульт	11344
2.	3-й квалификационный уровень	Ведущий экономист	13117
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»			
1.	3-й квалификационный уровень	начальник обособленного структурного подразделения	16738

Таблица № 8

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
1.	1-й квалификационный уровень	дежурный по раздевалке, кассир, секретарь	8824
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1.	1-й квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам	9711

2.8.7. Минимальные размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления ветеринарных услуг государственных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства». Минимальные размеры должностных окладов работников, занятых в сфере предоставления ветеринарных услуг государственных учреждений, по ПКГ приведены в таблице № 9:

Таблица № 9

Размеры должностных окладов
работников, занятых в сфере предоставления ветеринарных
услуг государственных учреждений

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
ПКГ «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	ветеринарный врач	10289

2.8.8. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице № 10-13:

Таблица № 10

Размеры ставок заработной платы по ПКГ
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"			
1.	1-й квалификационный уровень:	гардеробщик, дворник, сторож (вахтер)	6933
	2-й квалификационный разряд	рабочий по уходу за животными	7337
	3-й квалификационный разряд	кладовщик	7765

Таблица № 11

Размеры
ставок заработной платы работников,
занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ

№ п/п	Квалификационный разряд	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1.	2-й квалификационный разряд	подсобный рабочий (конюх)	7337
	3-й квалификационный разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту	7765

	разряд 6-й квалификационный разряд	зданий слесарь (всех наименований), аппаратчик химводоочистки, слесарь-	9203
--	--	--	------

Таблица № 12

Размеры ставок
заработной платы работников, занимающих профессии
рабочих, участвующих в организации тренировочного процесса

№ п/п	Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2-й квалификационный разряд	кузнец ручнойковки;	7337
	4-й квалификационный разряд	контролер технического состояния автомобилотранспортных средств	8245
	5-й квалификационный разряд	лаборант химического анализа воды	8724

Таблица № 13

Размеры ставок заработной платы по ПКГ

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессии	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3	4
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"			
1.	5-й квалификационный		8724

1	2	3	4
	разряд	водитель автомобиля	
2.	6-й квалификационный разряд		11109

Примечание.

Ставка заработной платы, исходя из 2-го квалификационного уровня ПКГ, устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющих квалификацию первого класса.

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Целью данного раздела является определение видов дополнительных выплат к должностным окладам и тарифным ставкам работникам учреждения.

3.2. Компенсационные выплаты разработаны в соответствии с разделом № 3 Приложения № 4 к Постановлению Правительства РО от 13.03.2023 № 165 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области».

3.3. Компенсационные выплаты устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

3.4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6.1. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Для эффективной работы учреждения при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Выплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 30 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы). Выплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 30% (тридцать процентов) должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы с 22 до 6 часов. Доплата за работу в ночное время производится сторожам, слесарям-электрикам и слесарям-сантехникам. Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.8. Работникам, которые привлекались к работе в нерабочие праздничные дни, производится выплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

- одинарной дневной ставки сверх должностного оклада при работе полный день, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- одинарной части должностного оклада сверх должностного оклада за каждый час работы, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в нерабочий праздничный день. Если нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

3.9. Порядок установления компенсационных выплат:

3.9.1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда установлены на основании результатов специальной оценки условий труда

ГБУ РО «СШОР № 22», проведенной ООО «Центра охраны труда и экологии (Идентификационный № 509078, размещен в Федеральной Государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда 12.10.2022 г.) и в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в повышенном размере связи с наличием вредных производственных факторов 1 степени – подкласс 3.1 установлена работникам следующих профессий и специальностей, занятых на работах с вредными условиями труда:

- Врач – специалист - 4% от должностного оклада
- Врач
- Медицинская сестра - 4% от должностного оклада
- Аппаратчик ХВО - 4% от должностного оклада
- Кузнец ручнойковки - 4% от должностного оклада

Работникам учреждения (кроме тренерского состава) выплата за работу с вредными условиями труда рассчитывается от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом количества занимаемых ставок.

3.9.2. При установлении выплат за работу в ночное время и за работу в нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.9.3. Конкретный размер выплат за работу в ночное время и за работу в нерабочие праздничные дни рассчитывается ежемесячно по каждому работнику на основании табеля учета рабочего времени.

3.9.4. Компенсационные выплаты к должностному окладу устанавливаются приказом руководителя в зависимости продолжительности занятости работника в условиях, отклоняющихся от нормальных и других факторов, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

3.9.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству

3.9.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера включаются в трудовые договоры работников и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.9.7. Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

Целью данного раздела является определение видов дополнительных выплат к должностным окладам и тарифным ставкам работникам.

Стимулирующие выплаты разработаны в соответствии с разделом № 4

Приложение № 4 к Постановлению Правительства РО от 13.03.2023 № 165 «О внесении изменений в Постановление Правительства Ростовской области от 19.12.2018г. № 825 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области»).

4.1. Перечень выплат стимулирующего характера:

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- иные выплаты стимулирующего характера;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок в процентах к должностному окладу, (ставке заработной платы) работников.

4.2. Условия и размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников учреждения устанавливается на основе достигнутых показателей и критериев эффективности работы:

Наименование должности	Основание для выплаты	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
Заместитель директора по УСР, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, инструктор-методист, инструктор по спорту, спортсмен	-за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	50
	- за своевременную и качественную подготовку документов (тренеры), соблюдение порядка ведения делопроизводства, учета и сроков предоставления отчетности и ее достоверность (зам. директора по УСР, инструкторы-методисты)	50
	- за высокие результаты, показанные спортсменами на соревнованиях всех	50

	рангов	
	- за особо сложную работу, требующую повышенных знаний и трудовых затрат	50
	- за высокую профессиональную квалификацию, сложность, важность выполняемой работы	50
Заместитель директора по АХР, заместитель директора по безопасности, заведующий спортооружением, главный инженер, врач-специалист	- за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	50
	- за высокое качество подготовки и организации ремонтных работ спортооружения и прилегающей территории	30
	- за своевременное и правильное заключение необходимых хозяйственных договоров на техническое обслуживание, оснащение и ремонт спортооружения, оформление заявок на приобретение материально-технических средств, оборудования и их получение	70
	- за своевременную и качественную подготовку документов, соблюдение порядка ведения делопроизводства, учета и сроков предоставления отчетности и ее достоверность	50
	- за особо сложную и важную работу, требующую повышенных знаний и трудовых затрат	20

	- за повышенную интенсивность труда, высокую профессиональную квалификацию, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	30
Главный бухгалтер, бухгалтер, кассир ведущий экономист, экономист, специалист по закупкам	- за выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности: своевременное и правильное заключение необходимых договоров на техническое обслуживание спортсооружения, оснащение и ремонт, оформление заявок на приобретение материально-технических средств, оборудования и их получение	50
	- за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей	50
	- за особо сложную работу, требующую повышенных знаний и трудовых затрат	50
	- за своевременную и качественную разработку необходимых локальных актов, подготовку планово-отчётной документации, соблюдение сроков предоставления отчетности и ее достоверность.	50
	- за повышенную интенсивность труда, высокую профессиональную квалификацию, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	50
Секретарь, системный администратор	- за выполнение работы, не входящей в круг основных должностных	50

информационно-коммуникационных систем, водитель, контролер технического состояния автотранспортных средств. Обслуживающий персонал: дежурный администратор, лаборант ХАВ, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, гардеробщик, дежурный по раздевалке, рабочий по уходу за животными, подсобный рабочий (конюх), дворник, сторож, аппаратчик ХВО, ветврач, медсестра, инспектор по кадрам	обязанностей	
	- за высокую профессиональную квалификацию, сложность, важность и своевременность выполняемой работы	50
	- за особо сложную работу, требующую повышенных знаний и трудовых затрат	30
	- за повышенную интенсивность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	50
	- за оперативность и высокое качество подготовки в организации и соблюдении санитарно-гигиенического состояния спортивных залов и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил СанПиН, выполнения заявок по устранению технических неполадок в спортсооружении и ремонт спортивного инвентаря	30
	- за соблюдение техники безопасности, сохранность и безаварийное использование инвентаря и оборудования	20
	- за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением. Инициатива, творчество, самообразование и применение в работе современных форм и методов организации труда	20

Примечание:

1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты и за качество выполняемых работ в учреждении устанавливаются работникам в рамках фонда заработной платы, предусмотренного на 2023 год, при условии соблюдения кратности и в общей сумме не может превышать 250 %. Утвержденная приказом комиссия по установлению выплат стимулирующего характера и премированию, ежеквартально проводит оценку эффективности деятельности работников учреждения и по итогам отчетного периода устанавливает размер стимулирующих выплат работникам учреждения на следующий квартал текущего года.

2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год. В случае недостаточности средств по бюджетному финансированию, стимулирующие выплаты производятся из утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год по внебюджетной деятельности.

4.2.2. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за участие в подготовке занимающихся в следующих размерах:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1.	Вспомогательный и обслуживающий персонал <*> - за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд страны	15
2.	Тренерскому составу за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся - в училище (колледж) олимпийского резерва, СШОР «Центр олимпийской подготовки», школы-интернаты спортивного профиля, (за каждого занимающегося) - спортивные школы олимпийского резерва из спортивных школ (за каждого занимающегося)	10 (в течение года с даты зачисления)

<*> К вспомогательному и обслуживающему персоналу, которому устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, хореограф, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

Примечание:

1. Размеры и условия осуществления выплат конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений с учетом мнения представительного органа работников - выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Выплата за передачу одаренных и высокорезультативных занимающихся устанавливается тренерам-преподавателям в случае передачи занимающегося другому тренеру – преподавателю в учреждения, функционирующие на территории Ростовской области.

К категории «занимающиеся» относятся обучающиеся организаций

Ростовской области дополнительного образования, являющихся бюджетными учреждениями, подведомственными министерству по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.2.3. Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам– методистам устанавливается выплата за интенсивность и высокие результаты в размере 10 процентов к должностному оклад за наличие статуса специализации, утвержденного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области

4.2.4. Выплата специалистам за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившегося высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, а также тренерскому составу, ранее участвовавшему в подготовке занимающегося, устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды)	
			тренерскому составу	специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1-е	20	10
		2 - 3-е	16	8
		4 - 6-е	10	5
		участие	8	4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1-е	16	8
		2 - 3-е	10	5
		4 - 6-е	8	4
		участие	6	3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	10	5
		2 - 3-е	8	4
		4 - 6-е	6	3
		участие	4	2

1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	8	4
		2 - 3-е	6	3
		4 - 6-е	4	2
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	6	3
		2 - 3-е	4	2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России, Финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1-е	10	5
		2 - 3-е	8	4
		4 - 6-е	6	3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1-е	10	5
		2 - 3-е	8	4
2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	8	4
		2 - 3-е	6	3
2.4.	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы), Спартакиада инвалидов (финал)	1-е	6	3
		2 - 3-е	4	2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	4	2
		2 - 3-е	2	1

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов (водное поло)				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России, на Спартакиаде среди сильнейших спортсменов России (финал)	1-е	10	5
		2 - 3-е	8	4
		4 - 6-е	6	3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	8	4
		2 - 3-е	6	3
		4 - 6-е	4	2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы), на Спартакиаде инвалидов (финал)	1-е	6	3
		2 - 3-е	4	2
		4 - 6-е	2	1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый командный план	1-е	4	2
		2 - 3-е	2	1

Примечание:

1. Выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента

показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

1.1. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена, обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

2. Если в период действия установленной выплаты занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Выплата специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Специалистам выплата устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

4. Выплата также устанавливается тренерскому составу, ранее участвовавшему не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку, функционирующую на территории Ростовской области Тренерский состав, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категории «специалисты», которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, хореограф, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

4.2.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения, в том числе руководителю, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении выплат и их размерах принимается:

руководителю учреждения - министерством;

заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения по согласованию с министерством;

работникам учреждения - руководителем учреждения.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается на определенный

период времени в течение соответствующего финансового года

4.2.6. Размеры и порядок установления надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются учреждением самостоятельно в пределах утвержденного фонда заработной платы, предусмотренного на 2023 год.

4.2.7. Выплата за качество выполненных работ, устанавливаемая руководителям учреждений за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, производится по согласованию с министерством.

4.2.8. Условия и размер выплат за качество выполняемых работ:

1. Выплата за качество работы тренерам-преподавателям осуществляется с учетом критериев показателей качества выполняемых работ согласно таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты в процентах от должностного оклада (ставки)
На этапе начальной подготовки		
1.	Отсутствие фактов детского травматизма – молодым тренерам-преподавателям	10
2.	Проведение не менее 3 открытых занятий, мастер-классов – молодым тренерам-преподавателям	10
3.	Проведение не менее 3 открытых занятий, мастер-классов – молодым тренерам-преподавателям	10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	50
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	50

Примечание:

Выплаты за качество работы молодым тренерам-преподавателям производится из экономии Фонда оплаты труда (ФОТ) на текущий финансовый год.

2. Выплаты за качество работы в учреждении устанавливаются работникам, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, старший инструктор-методист, инструктор-методист, хореограф, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники).

№ п/п	Показатель	Критерий	Размер выплаты за качество работы от должностного оклада (ставки заработной платы) (процентов)
1.	Выполнение программ спортивной подготовки	доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы	30
2.	Качество спортивной подготовки	доля занимающихся, получивших спортивный разряд (звание)	30

Примечание:

1. Выплаты за качество работы назначается в соответствии с локальным актом учреждения и не носит постоянный характер. Выплаты осуществляется на основании приказа руководителя по результатам ежеквартального мониторинга исполнения государственного задания и сдачи контрольных нормативов.

2. Выплата за качество работы устанавливается в виде надбавки к окладу (ставки) заработной платы, не образует нового должностного оклада (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3. Выплаты за качество работы устанавливаются работникам учреждения по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

4.2.9. Выплата к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, в государственных органах и органах местного самоуправления.

Размеры выплаты за выслугу лет:

- от 5 до 10 лет – 5 % процентов;
- от 10 до 15 лет – 10 % процентов;
- свыше 15 лет – 15 % процентов.

Выплата за выслугу лет тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда

за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в государственном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период

Выплаты к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

4.3. Иные выплаты стимулирующего характера:

4.3.1. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за квалификацию;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплаты за классность водителям автомобилей;
- выплаты молодым специалистам тренерского состава;

4.3.2. Выплаты за квалификацию устанавливается тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, медицинским работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории – 10 %;
- высшей квалификационной категории – 20 %.

Выплата за квалификацию, при наличии квалификационной категории, устанавливается к должному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Выплата устанавливается со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Выплата за квалификацию устанавливается специалистам при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Тренерам-преподавателям, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку, занимающегося в зависимости от уровня сложности программы, выплата устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы

4.3.3. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти.

1. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) тренерскому составу, заработная плата которых определяется на основе норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается в процентах от должностного

оклада (ставки заработной платы) с учетом фактической нагрузки, но не более чем на одну ставку заработной платы.

Размер выплаты составляет:

при наличии почетного звания «заслуженный» – 20% процентов;

при наличии ведомственной награды – 15 % процентов.

2. Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня предоставления в учреждение соответствующих документов. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

3. Министерство самостоятельно определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков, учитываемых при выплате в соответствии с федеральным законодательством.

4. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

4.3.4. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов: имеющим 1-й класс - в размере 25% от ставки заработной платы; 2-й класс- в размере 10 % от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.3.5. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в учреждении устанавливается выплата **молодым специалистам в размере 50% от должностного оклада** (пед. работникам, для которых предусмотрены нормы часов пед. работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема пед. работы). За отсутствие фактов детского травматизма, отсутствие жалоб родителей, проведение не менее 3 открытых занятий в размере 10% соответственно от ставки заработной платы за фактически отработанное время.

При этом под молодым специалистом понимается работник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование в области физической культуры и спорта, при первичном трудоустройстве на должность "тренер-преподаватель". Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора. (в ред. постановления Правительства РО от 21.01.2020 № 36).

«Хореограф» привлекается к работе со спортсменами учреждения в качестве тренера-специалиста, поэтому при первичном трудоустройстве в учреждение на должность «Хореограф» распространяется статус молодого специалиста.

4.3.6. Специалистам филиалов, обособленных структурных подразделений учреждения, расположенных в **сельских населенных пунктах** и рабочих поселках, устанавливается выплата за специфику работы –

- отделение плавания: п. Каменоломни, Октябрьского района, Ростовской области, ул. Энгельса, 47 «В»;

- отделение конного спорта: п. Вороново, Целинского района, Ростовской области, ул. С.М. Кирова, 2;

- отделение конного спорта: п. Рассвет, Аксайского района, Ростовской

области, 3,5 км. в юго-западном направлении от п. Рассвет.

Выплата за специфику работы составляет **25 % (процентов)**, устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

4.3.7. При наличии спортивного звания и разряда для должности «спортсмен» устанавливаются выплаты к должностному окладу:

КМС - 5 %, МС России - 10 %, МСМК - 20 %.

4.3.8. Выплаты за качество работы в учреждении устанавливаются спортсменам, добившимся высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты за качество работы от должностного оклада (ставки заработной платы),%
1	Чемпионат России	1	200
		2	180
		3	160
2.	Первенство России (юниоры)	1	150
		2	140
		3	130
3.	Первенство России (юноши)	1	100
		2	90
		3	80

Выплаты за качество работы молодым тренерам-преподавателям производится из экономии Фонда оплаты труда (ФОТ) на текущий финансовый год.

4.4. Порядок установления выплат и источники финансирования.

4.4.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Ростовской области и в соответствии с «Положением о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Ростовской области, и Показателей эффективности деятельности учреждения, учитываемых при определении размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения», утвержденному приказом министерства по физической культуре и спорту РО от 14.05.2020 г. № 135.

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения осуществляется по согласованию с Министерством по физической культуре и спорту Ростовской области.

4.4.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач:

- Для проведения оценки эффективности деятельности работников учреждения и в целях принятия объективных решений при установлении

надбавок стимулирующего характера, выплате премий и определения размера выплат стимулирующего характера работникам ГБУ ДО РО «СШОР № 22» в соответствии с утвержденными качественными показателями (критериями) эффективности их деятельности, создается комиссия

- Комиссия, при установлении размера выплат стимулирующего характера и премиальных выплат персонально по каждому сотруднику, руководствуется:

1. Предложениями руководителей структурных подразделений о размерах выплат персонально по каждому сотруднику, изложенными в служебных записках.

2. Подпунктами 4.2.1. - 4.2.2. раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников ГБУ ДО РО «СШОР № 22» на текущий год.

3. Подпунктом 4.2.8. «Премиальные выплаты» раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников ГБУ ДО РО «СШОР № 22» на текущий год.

4.4.4. Конкретный размер выплат по каждому сотруднику с указанием размера надбавки к ставке утверждается Приказом директора. Приказ на надбавки издается на период: месяц, квартал или год

4.4.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.4.6. В случае недостаточности средств по бюджетному финансированию, стимулирующие выплаты производятся из утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год по внебюджетной деятельности.

Раздел 5. Особенности оплаты труда для отдельных категорий работников

5.1. В соответствии со статьей 145 ТК РФ руководителям учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам государственных учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее - предельный уровень соотношения) таких учреждений в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем снижения коэффициента кратности, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя

руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.2. Руководителям учреждений предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения:

№ п/п	Среднесписочная численность работников списочного состава учреждения(человек)	Размер предельного соотношения
2.	От 100 до 150	до 5

5.3. Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

5.4. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава устанавливается министерством.

5.5. Расчет показателя кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

5.6. В случае превышения предельной кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения сумма премии и (или) размер персонального повышающего коэффициента уменьшается на размер превышения.

При определении кратности дохода руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

5.7. Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководитель учреждений, главный бухгалтер

5.8. Особенности условий оплаты труда тренерского состава:

5.8.1. Заработная плата тренеров-преподавателей устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд) и этапа подготовки.

Заработная плата тренерского состава определяется путем умножения нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся или нормативов оплаты труда за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки на численность занимающихся.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые

в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей должности в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Примерного положения.

5.8.2. Нормативы оплаты труда тренерского состава за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливаются в процентах от ставки заработной платы:

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы за результативную подготовку одного занимающегося (команды) (проценты)
В личных или индивидуальных дисциплинах по видам спорта, включенным в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	260
		2 - 3	228
		4	195
		5 - 6	163
		участие	130
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры	1	228
		2 - 3	195
		4	163
		5 - 6	130
		участие	98
1.3	Кубок Европы (финал)	1	163
		2 - 3	130
		4	98
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	163
		2 - 3	130
		4	98
		5 - 6	82
1.5	Этапы Кубка мира	1	98
		2 - 3	65
1.6	Первенство мира	1	163
		2 - 3	130
		4	98
		5 - 6	65
1.7	Первенство Европы	1	117

		2 - 3	98
		4	78
		5 - 6	52
2. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	120
		2-3	100
		4	80
		5 - 6	70
2.3.	Кубок России (финал)	1	60
		2 - 3	48
2.4	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	80
		2 - 3	64
		4 - 6	48
2.5	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов	1	60
		2 - 3	41
		4 - 6	30
В парных, групповых, командных дисциплинах по видам спорта, включенным в программу олимпийских, паралимпийских и сурдлимпийских игр			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	260
		2 - 3	228
		4	195
		5 - 6	163
		участие	130
3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры	1	228
		2 - 3	195
		4	163
		5 - 6	130
		участие	98
3.3.	Кубок Европы (финал)	1	163
		2 - 3	130
		4	98
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	163
		2 - 3	130
		4	98
		5 - 6	82

3.5.	Этапы Кубка мира	1	98
		2 - 3	65
3.6.	Первенство мира	1	163
		2 - 3	130
		4	98
		5 - 6	65
3.7.	Первенство Европы	1	117
		2 - 3	98
		4	78
		5 - 6	52
4. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
4.1.	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	100
		2-3	80
		4	60
		5 - 6	41
4.2.	Кубок России (финал)	1	48
		2 - 3	40
4.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	72
		2 - 3	60
		4 - 6	40
4.4.	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов	1	52
		2 - 3	40
		4 - 6	35
Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5. Официальные международные спортивные соревнования			
5.1.	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	260
		2 - 3	228
		4	195
		5 - 6	163
		участие	65
5.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (финал), Европейские игры	1	228
		2 - 3	195
		4	163
		5 - 6	65
		участие	52
5.3.	Кубок Европы (финал)	1	163
		2 - 3	130
		4	65
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры,	1	163
		2 - 3	130

	Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4	98
		5 - 6	82
5.5.	Этапы Кубка мира	1	98
		2 - 3	52
5.6.	Первенство мира	1	163
		2 - 3	130
		4	98
		5 - 6	33
5.7.	Первенство Европы	1	117
		2 - 3	98
		4	52
		5 - 6	33
6. Официальные всероссийские спортивные соревнования			
6.1.	Чемпионат России, финал Спартакиады среди сильнейших спортсменов России	1	50
		2-3	40
		4	30
		5 - 6	24
6.2.	Кубок России (финал)	1	24
		2 - 3	20
6.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), финал Спартакиады молодежи России	1	36
		2 - 3	28
		4 - 6	20
6.4.	Первенство России (юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ, финал спартакиады инвалидов	1	24
		2 - 3	20
		4 - 6	16

Примечание:

1. Норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

1.1. В случае отмены всех официальных спортивных соревнований, указанных в настоящей таблице, для соответствующей возрастной категории в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося (спортсмена,

обучающегося) на официальных спортивных соревнованиях (предшествующих отмененным) на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) до проведения следующих официальных спортивных соревнований соответствующего статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренерского состава занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренерского состава устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. В олимпийских, паралимпийских, сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

В командных игровых видах спорта выплата за результат спортсмена устанавливается в случае участия спортсмена не менее чем в 50% игр.

5.8.3. Нормативы оплаты труда тренерского состава за подготовку занимающихся на этапах спортивной подготовки устанавливаются в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя:

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапа (период)	Максимальная наполняемость группы (человек)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада (ставки заработной платы) в командных игровых видах спорта
1.	Этап начальной подготовки	до года	25	3	3
		свыше 1 года	20	6	6
2.	Тренировоч	до 2 лет	20	9	8

	ный этап (этап спортивной специализац ии)	более 2 лет	18	15	13
3.	Этап совершенств ования спортивного мастерства	весь период	15	24	17
4.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	12	39	25

Примечание:

1. Ставка заработной платы тренерского состава устанавливается за 18 часов нагрузки в неделю.

2. Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта, разработанными с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

3. В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и другим) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. Объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается локальным актом учреждения в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной направленности.

Раздел 6. Премии по итогам работы

6.1. Работникам учреждения могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с установленными показателями премирования и выплачиваются с

учетом результата оценки выполнения показателей (критериев) эффективности их работы.

6.2. Премирование руководителя учреждения производится в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным министерством.

6.3. Премии выплачиваются только при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения по бюджетному финансированию на текущий год в соответствии показателями и условиями премирования работников, установленных «Положением о премировании работников ГБУ ДО РО СШОР № 22» на текущий финансовый год.

Раздел 7. Материальная помощь из средств, полученных от приносящей доход деятельности

7.1. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель на основании письменного заявления работников. Материальная помощь оказывается сотрудникам в следующих случаях:

- смерти близких родственников;
- на приобретение дорогостоящих лекарств;
- в иных случаях по решению руководителя.

7.2. Источниками финансирования являются средства, полученные от приносящей доход деятельности.

7.3. Материальная помощь и премиальные выплаты производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год по внебюджетной деятельности.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Выплата заработной платы производится работникам учреждения в порядке, установленном законодательством 2 раза в месяц.

8.2. Настоящее Положение действует до замены его новым Положением.

Заместитель директора по УСР

Г.В. Юрасов

Главный бухгалтер

В.А. Фролова

Ведущий экономист

С.В. Штирц